

Conferința “Sectorul neguvernamental după 20 de ani – realizări și provocări”
București, 7 octombrie 2010

VOLUNTARIATUL în România

după 20 de ani:

MAI AVEM NEVOIE DE PROMOVARE?

Cristina RIGMAN

Președinte, VOLUM – Federația Organizațiilor care Sprijină Dezvoltarea Voluntariatului în România

www.federatiavolum.ro, volum@federatiavolum.ro

Un proiect inițiat de:

Finanțat de:



Structura prezentării

- Specificități ale voluntariatului în UE
- Specificități ale voluntariatului în România
- Prin ce se remarcă România conform studiului UE despre voluntariat
- Provocările mișcării de voluntariat în prezent
- Puncte de reflecție din studiul FDSC



Specificități ale voluntariatului în UE (1)

- Distincția clară dintre voluntariat și statutul de angajat (Italia, Ungaria, România, Portugalia, Belgia)
- Diferențierea dintre voluntariatului spontan și voluntariatul formal sau organizat (Danemarca, Spania, Portugalia, România)
- Existența unei minime infrastructuri pentru voluntariat (majoritatea țărilor)
- Cerințe specifice legate de nivelul de pregătire profesională a voluntarilor (Polonia)
- Existența unor cerințe obligatorii încadrate ca activități de voluntariat (Olanda)



Specificități ale voluntariatului în UE (2)

- Lipsa direcției strategice de dezvoltare a voluntariatului și fragmentarea competențelor (în majoritatea țărilor și la nivelul UE)
- Existența unor strategii de dezvoltare a voluntariatului la nivel național sau a unor programe naționale de susținere (25 de țări)
- Existența cel puțin a unei instituții publice naționale cu competențe în domeniul voluntariatului (25 de țări)



Specificități ale voluntariatului în România

- Nivelul implicării voluntare în rândul adulților variază între 10 și 19 procente
- Cea mai activă categorie de voluntari este cea cu vârste între 15 și 30 de ani
- Există o corelație clară între implicarea voluntară și nivelul de educație
- Voluntarii din România sunt preponderent angajați
- Voluntariatul în beneficiul bisericii este în creștere în special pentru categoria de vârstă 55+



Prin ce se remarcă România conform studiului UE

- Nivelul scăzut al implicării voluntare este constant în toate tipurile de cercetări (sondaje naționale, Barometrul European, European Values Survey)
- Există o oarecare creștere a nivelului implicării voluntare însă aceasta este foarte modestă
- Lipsa unei strategii și a unor programe naționale care sprijină dezvoltarea voluntariatului
- Lipsa unei instituții publice naționale cu competențe în domeniul voluntariatului
- Probleme structurale la nivelul sectorului nonprofit (fragmentare, lipsa consolidării, lipsa mecanismelor instituționalizate de colaborare cu autoritățile)



Provocările mișcării de voluntariat - externe

- Peisajul politic complex care înconjoară voluntariatul și accentuează lipsa de coerență a politicilor publice
- Implicațiile aranjamentelor instituționale care afectează dezvoltarea voluntariatului
- Natura orizontală a voluntariatului care trebuie să facă față unei multitudini de discursuri politice ale instituțiilor cu competențe în domeniu
- Nevoia de investiție constantă în dezvoltarea infrastructurii pentru voluntariat



Provocările mișcării de voluntariat - interne

- Nevoia de credibilitate a organizațiilor care să fie construită pe transparență și responsabilitate / permiterea monitorizării fără interferențe
- Estimarea valorii economice a voluntariatului ca argument esențial pentru a sublinia beneficiile voluntariatului
- Creșterea calității activităților de voluntariat
- Găsirea echilibrului între așteptările voluntarilor și nevoile organizațiilor
- Crearea unor mecanisme funcționale de gestionare a cererii și ofertei de voluntariat



Prunche de reflecție din studiul FDSC

- Voluntarii preferă voluntariatul pentru biserică și comunitate (18,6%) mai mult decât pentru organizații neguvernamentale (3,7%)
- 50,1% dintre liderii ONG consideră că numărul voluntarilor organizației lor este suficient
- 3,3% dintre liderii ONG consideră că numărul voluntarilor depășește necesarul organizației
- 70% dintre liderii ONG declară că voluntarii vin singuri la organizație

