

Atelier 8:

Voluntariatul în România după 20 de ani

Prezentare rezultate Omnibus și Barometrul Liderilor ONG

Andreea Sorescu
FDSC



Amploarea voluntariatului pe tipuri de acțiuni derulată (sursă: Omnibus)

	Da, o singură dată	Da, de mai multe ori	Nu	Nu stiu /Nu răspund
Ați făcut o donație la biserică	19,2%	33,0%	47,2%	0,6%
Ați jucat la loterie	5,2%	27,2%	66,1%	1,6%
Ați făcut o donație ca răspuns la un apel umanitar din ziar sau de la televizor pentru persoane în nevoie	7,6%	11,3%	78,7%	2,4%
Ați făcut muncă voluntară pentru biserică sau comunitate	3,5%	15,1%	79,7%	1,8%
Ați donat sange	4,8%	6,8%	86,7%	1,8%
Ați făcut o donație ca răspuns la un apel din ziar sau de la televizor pentru alte cauze	4,4%	6,4%	86,9%	2,3%
Ați făcut muncă voluntară pentru o organizație neguvernamentală	0,7%	3,0%	94,2%	2,2%

Concluzii – tipuri de activități și vârstă

- Cei mai mulți respondenți preferă să facă donații și nu activități de voluntariat
- Respondenții au preferat munca voluntară pentru biserică sau comunitate (18,6%) mai mult decât activitățile pentru organizații neguvernamentale (3,7%)

Vezi fig. 59, pag. 87 - România 2010. Sectorul neguvernamental – profil, tendințe, provocări:

- Persoanele cu vârsta între 30-44 ani și peste 60 de ani (în general bărbați) preferă voluntariatul în folosul bisericii și al comunității, pe când tinerii și persoanele de vârstă mijlocie preferă voluntariatul pentru organizații neguvernamentale (în proporție egală bărbați și femei)



Concluzii – educație și venit

- Experiența de voluntariat a respondenților crește proporțional cu nivelul de educație
- Voluntarii pentru biserică și comunitate sunt cei mai mulți absolvenți de 10 clase sau de școală profesională și au venituri mici
- Voluntarii organizațiilor neguvernamentale au în mai mare procent venituri medii
- În ambele cazuri, voluntarii cu venituri considerate mari (peste 1.980 RON/lună) reprezintă cel mai scăzut procent

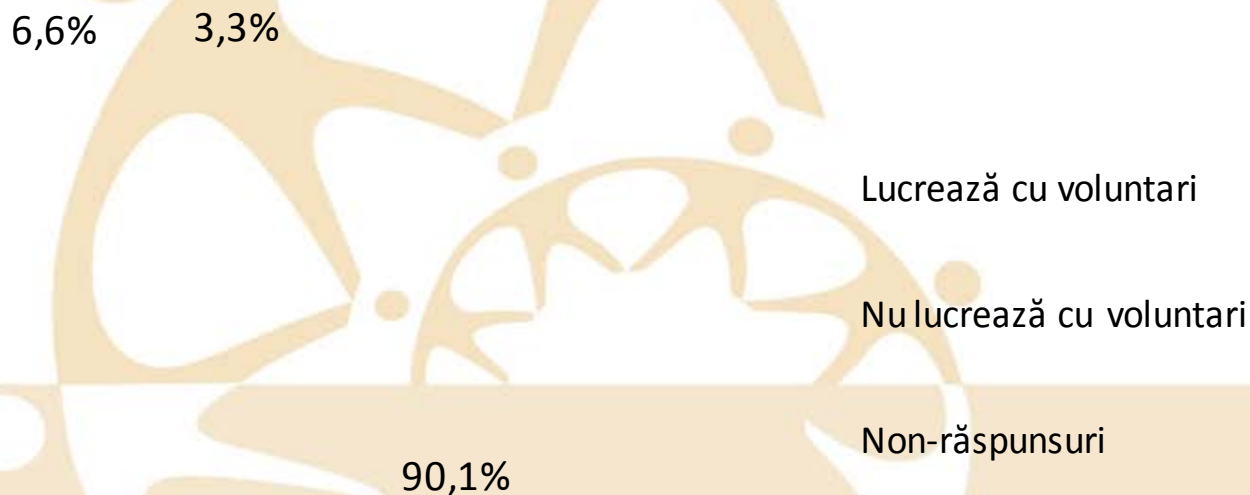


Concluzii – regiune și mărimea localității

- Voluntariatul în folosul bisericii și comunității – cel mai ridicat procent în Moldova, cel mai scăzut în București; cei mai mulți respondenți fiind din zona rurală.
- Voluntariatul pentru organizații neguvernamentale – procentul cel mai ridicat în București, respondenții provenind echilibrat din toate tipurile de localități (mică preponderență la nivel de orașe cu 50.000 – 200.000 de locuitori).



Ponderea organizațiilor care lucrează cu voluntari



- 55% dintre lideri consideră că în 2009, deși an de criză economică, în ceea ce privește voluntariatul lucrurile au mers destul de bine sau “nu au fost probleme”
- 50,1% dintre liderii respondenți consideră că numărul voluntarilor organizației lor este suficient (3,3% consideră că este peste necesarul organizației)



Modalitatea de recrutare a voluntarilor

	% din total bază	% din totalul celor care lucrează cu voluntari (521 răspunsuri)
Anunțuri în școli, universități, companii, instituții publice	44,1	48,9
Anunțuri în diverse mijloace de informare	38,4	42,6
Centre de voluntariat	9,2	10,2
Târguri de voluntariat	6,3	6,9
Vin ei la noi	63,3	70,3
Altele	10,1	11,1

Organizațiile apreciază că, în anul 2009, procesul de recrutare a voluntarilor a decurs

	% din total bază	% din totalul celor care lucrează cu voluntari (521 răspunsuri)
Fără mari probleme	17,7	19,8
Destul de bine	38,4	42,6
Mai dificil decât în trecut	15,7	17,5
Foarte dificil	7,2	8,1
Nu este cazul	10,1	11,3
Non-răspunsuri	10,9	0,8

Opinii – respondenți la Barometrul Liderilor ONG

- „ Pentru noi, o sursă importantă de voluntari o reprezintă profesorii din școlile publice. Și acum, cu toate aceste modificări la nivel guvernamental legat de salariile și meritele profesorilor, va fi din ce în ce mai greu să mobilizezi oamenii să se implice ca voluntari.“
- „ Se remarcă o implicare mai mare a elevilor din ciclul de gimnaziu și liceu. În schimb, la studenți se remarcă o slabă implicare și responsabilitate. Timpul de implicare și activare e mult mai redus decât în anii anteriori.“
- „ Ar fi nevoie de mai multe programe de educație pentru voluntariat și de recunoașterea oficială a voluntariatului ca experiență de muncă.“

Opinii – respondenți la Barometrul Liderilor ONG

- „În țara noastră este foarte puțin încurajată activitatea de voluntariat, care este benefică atât organizațiilor, cât și voluntarilor (prin experiența pe care o acumulează).“
- „Drepturile voluntarilor ar trebui mai bine precizate și chiar reglementate în concordanță cu cele din UE.“
- „Ar trebui legiferat ceea ce în SUA este *stipend* pentru voluntari, deoarece sunt probleme cu acoperirea cheltuielilor acestora atunci când îi trimiți în mediul rural.“

Vă mulțumim!

Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile

Tel.: 0040021-310 01 77

Fax: 0040021-310 01 80

www.fdsc.ro

www.stiriong.ro

office@fdsc.ro

